

นโยบายส่งเสริมความผาสุกของบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก

(Work-Life Balance)

สถาบันพระบรมราชชนก ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัวซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของสังคมที่เข้มแข็ง และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อันจะส่งผลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความเอื้ออาทร และการเคารพซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีความสมดุลระหว่างการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตส่วนบุคคล (Work-Life Balance) สถาบันพระบรมราชชนก จึงกำหนดนโยบายส่งเสริมความผาสุกของบุคลากร ดังนี้

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรให้ความสำคัญกับสถาบันครอบครัว ควบคู่กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒) ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีความเอื้ออาทร เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และปฏิบัติต่อกันอย่างมีคุณธรรม

๓) สนับสนุนการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการดำเนินชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในองค์กร ครอบครัว และสังคม

๕) สนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในครอบครัวและสังคม

ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ให้หน่วยงานในสังกัดนำแนวนโยบายดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก